



*Yaşar Ali Badoğlu*

**Mezuniyet Yılı** : 1994

**Sektör/Pozisyon** : Tekstil /YK Üyesi / Gn.Md



**Üniversite eğitiminiz ve deneyimleriniz kariyerinize nasıl katkı sağladı?**

Aldığım Tekstil Mühendisliği eğitimi, teknolojik bilgi , analitik düşünme, problem çözme, yeteri kadar çalışıp emek harcayarak başarabilme mantalitesini kazandırdı. Meslek hayatıma, çalışmaya başladığım firmada çok uzun yıllar farklı görev ve sorumlulukları alarak devam ettim. Çeşitli fabrika kurulum projelerinde kurucu olarak görevlerde bulundum. Mühendislik eğitiminin sonucu almış olduğumuz öğrenebilme ve uygulama becerilerini meslek hayatımda kullanma fırsatı buldum. Üniversite eğitimi ile başlayan yolculuğum, bugünkü profesyonel mesleki kariyerimin temelini oluşturuyor.



**Kariyer yolculuğunuz nasıl başladı? Mezuniyetten sonra ilk adımlarınız neler oldu?**

1994 yılında Tekstil Mühendisliği eğitimimi tamamladıktan sonra her yeni mezun mühendis gibi heyecanla başladığım ilk iş yerimden bir ay sonra ayrılarak Özdilek Holding'in İnegöl'de yeni kurulan pamuk ipliği fabrikasına vardiya mühendisi olarak işe başladım. Fabrikadaki diğer mühendisler 8 saat çalışırken ben 12-13 saat işletmede kalarak pratikte pamuk bilgisi, makine, üretim ve kalite konularında maksimum bilgi ve tecrübeye kavuşmaya çalıştım. 1-2 yıl gibi Kısa sürede Fabrika müdürü olarak görevlendirildim. Eksik olan yöneticilik bilgi ve becerilerimi geliştirmek için yöneticilik ile ilgili kitaplar, kurslar, seminerleri takip ettim. İyi bir dinleyici ve gözlemci olmaya çalıştım. Sonrasında aynı şirkette sıfırdan dokuma ve iplik fabrikası kurulmasında kurucu proje sorumlusu olarak bir tekstil fabrikasının inşaatı -makine

projelendirme-tesisat ve montaj konularında tecrübe kazandım. Fabrikaların devreye girmesinden sonra Özdilek Holding de Tekstil Üretim Op. Genel Müdür'lüğü görevi ile 15 yıl süre ile İplik-Havlü-Ev tekstili üretim operasyonlarını yönettim. Bu süreçte yurtdışındaki birçok modern tekstil fabrikaları gezerek gördüklerimi kendi işletmelerimizde uygulama fırsatları yakaladım. 2015 yılında da Özdilek Holding'in İnşaat Yatırımları Genel Müdürü görevi ile çok sayıda konut, Avm, otel gibi yatırımlarının yönetimini icra ettim. (iyi bir mühendis yeteri kadar bilgi sahibi olduğunda her sektörde yöneticilik yapar.)

### **Karşılaştığınız en büyük zorluk neydi ve bunu nasıl aştınız?**

Meslek hayatımın ilk yıllarında genç yaşta ve tecrübesiz olarak büyük yetki ve sorumluluk almam en büyük zorluk diyebilirim. Bu zorluğu da yoğun mesai, çok okuyarak, tecrübeli insanlarla çok zaman geçirerek ve gözlemleyerek aştım. Sonuçta bana göre bilgi ve azim tecrübeden daha değerlidir.



### **Şu anda yaptığınız iş ve başarılarınız hakkında kısa bilgi verir misiniz?**

1994 yılında işe başladığım Özdilek Holding'den 2019 yılında ayrılarak şu an çalıştığım şirketime işe başladım. Yurt dışında bir pamuk ipliği fabrikası projesi – inşaatını ve montajını yapıp üretime aldık ve işletmesini yapmaktayız.



### **Yeni mezunlara veya öğrencilere verebileceğiniz en önemli tavsiye nedir?**

Meslek hayatım boyunca yanımda staj yapan geçlere saatlerce, günlerce anlattığım ve anlatmaya devam ettiğim birkaç konuyu yazabilirim..

-- Bir konu hakkında az bilmek yerine bir şey bilmeyin, ama öğrenmek için zaman ayırıp en ince detayına kadar öğrenin. İş hayatımın ilk yıllarında meslek liselerinde okutulan pratik bilgileri içeren hava-su-elektrik tesisatı kitaplarını okumak bana iyi geliyordu. (diğer mühendislerin bilmediklerini öğreniyordum 😊)

-- iyi bir Tekstil Mühendisi olma için branşınızın dışındaki diğer mühendislik alanlarını öğrenmeye çalışın .Göreceksiniz bütün mühendislik kanunları birbirlerine benzerdir.

-- Sorumluluk almaktan korkmayın, çok yorulmaktan korkmayın aksine yorulmamaktan korkun.

-- Çalışacağınız yerlerde başınızdaki yöneticinizin nasıl özellikleri olsun isterdiniz ?? en az 15 madde olarak bir kağıda alt alta yazın , örneği aşağıda yazıyorum :

- 1- Dürüst olmalı
- 2- Çalışkan olmalı
- 3- Adil olmalı
- 4- Bilgili olmalı
- 5- Giyimi-hitabeti-yürümesi etkileyici olmalı

- 6- İş takibi iyi olmalı
- 7- Risk alabilmeli
- 8- Çalışanlarla saygı ve sevgi esasına dayalı iş ilişkisi olmalı

Gibi maddeler yazın. Hatta aklınıza başka gelen özellik var ise yazın. Bu özelliklere sahip bir yöneticim olsa dediğiniz özellikler olsun. Sonra bu listenin karşısına ,bu maddelerden her biri için kendinizi değerlendirerek puanlayın ,**EN DÜŞÜK PUAN DAN BAŞLAYARAK O KONUDA KENDİNİZİ ZORLAYARAK GELİŞTİRİN.**

Kendi işini kurmak isteyen gençlere de yukarıdaki listeyi , ‘başımdaki patron nasıl olmalı ‘ sorularını sorarak yazsınlar.

**TÜM GENÇLERE SAĞLIKLI , HUZURLU, BAŞARILAR DOLU UZUN ÖMÜR DİLERİM.**

20.06.2025